

労務監査(パワハラ防止体制整備診断)

…特許出願中…

6月1日施行された「パワハラ防止法」への対応状況を診断(中小企業は2022年4月)評価・評点を付けるとともに具体的な課題を指摘し体制整備構築のサポートを実施いたします

ステップ①

確認テスト(無料)で認知度、準備状況を自己チェックしてみてください

※ 回答はすべて「×」となります

ステップ②

パワハラ防止体制整備診断(有料)次頁をご検討ください

ステップ① 確認テスト (無料)

パワハラ防止 確認テスト

A 職場におけるパワーハラスメント(認知度チェック)

- ① 職場におけるパワーハラスメントとは職務の上位者が部下に行うもので同僚が同僚に、部下が上位者にパワハラを行うことはない
- ② 職場におけるパワーハラスメントとは、就業時間内のことであって、時間外の懇親の場や社員寮、通勤中は含まない
- ③ 個人目標を達成できない社員がいたので、業務指導の一環、職場の士気を高めるためもあり朝礼で他の従業員の前で名指しで叱責したが、パワーハラスメントには該当しない
- ④ 新入社員でまだまだ業務を勉強中なので、勤務中の空いた時間に私物を買に行ってもらっている
- ⑤ パワーハラスメントで被害者が精神的苦痛を感じ治療を始めたが、責任はあくまで加害者なので会社が責任を問われることは一切ない

B 事業主としてのパワハラ防止(準備状況チェック)

- ① 常日頃、社長自ら「パワハラ」禁止を従業員に伝えているので特段就業規則に記載していないが問題ない
- ② パワハラの行為者に対する懲戒規定は特段定めていない
- ③ パワーハラスメントは行わないよう指示しているので特に研修や講習は実施していない
- ④ コミュニケーションの良い職場なので、パワーハラスメントの相談窓口は定めていないが、何かあったら常に上長に相談するように伝えてある
- ⑤ パワーハラスメントを相談した際に相談したことを理由に解雇などの不利益な取り扱いをされない等の規定は設けていない

ステップ② 監査協会の診断を検討ください

協会作成ヒヤリングシート活用 下記の2パターンから選択

自己チェックに基づく診断

協会作成のヒヤリングシートを元に
自己チェックを実施していただき、それを元に協会が診断。
評価・評点を付けるとともに具体的な課題を指摘し体制整備構築の
サポートを実施

料金 10,000円 (税別)

社労士による診断

協会作成のヒヤリングシートを元に
協会所属の社会保険労務士が対応状況を診断 (Web対応を含む)
評価・評点を付けるとともに具体的な課題を指摘し体制整備構築の
サポートを実施

料金 30,000円 (税別、諸費用除く)

パワハラ防止体制整備診断書

パワハラ防止体制整備診断書 (受領書兼アンケート)		診断日	診断No
		一般社団法人 全国労務監査協会	
1.総合評価	点数	コメント	
B	89	体制整備は概ねできていますが「2、3の、課題項目」をご確認してください	
イ.事業主がパワハラ言動に起因する問題に関し雇用管理上講ずべき措置		評価	点数
		B	88
ロ.事業主がパワハラ言動、自らの雇用する労働者以外の者に対する言動、他の事業主の雇用する労働者等からのパワハラや顧客等からの著しい迷惑行為に関し行うことが望ましい取組		評価	点数
		A	93
2.課題項目 (イ. 雇用管理上講ずべき措置)			コメント
就業規則 服務規程	パワハラ禁止の方針 パワハラ行為者の懲戒規定 相談者に対して不利益取扱いがならない	就業規則や服務規程などの文書でパワハラ行為者に対する懲戒規定を定める必要があります。また、そのことを労働者に周知・啓発してください	
相談者・行為者のプライバシー保護のマニュアル			
研修	労働者に対するパワハラの内容研修	職場におけるパワハラの内容、発生原因、背景並びに禁止の方針を労働者に対して周知・啓発するための研修・講習を定期的に実施してください	
	行為者に対する研修、アンガーマネジメントなど		
	労働者に対するパワハラ意識の啓発		
相談窓口	外部委託窓口		
	相談担当のマニュアル		
	相談担当のプライバシー保護の為の研修		
相談対応、二次被害に留意するための研修			
メンタルヘルス不調に対する対応			
3.課題項目 (ロ.望ましい取組)			
他の事業主が雇用する労働者からのパワハラ対応(マニュアル)		他の事業主が雇用する労働者等からのパワハラや迷惑行為に対応するマニュアルの作成、研修実施を検討してください	
職場環境改善のためのアンケートなど			
研修	他の事業主が雇用する労働者からのパワハラ対応	他の事業主が雇用する労働者等からのパワハラや迷惑行為に対応するマニュアルの作成、研修実施を検討してください	
	マネジメントや指導に対する研修		
コミュニケーションスキルアップ			
相談窓口	パワハラ・セクハラ一元化		